

Svaz Odborářů Služeb a Dopravy
Generální rada
Křižíkova 552/2
186 00 Praha - Karlín

IDS: d7fggh7

Váš dopis značky	ze dne	Naše č.j.	Vyřizuje	V Praze dne
	9. 9. 2025	MPSV-2025/182484-523/1	Mgr. Alena Solilová	23. 9. 2025

Věc: Poskytování informací o zaměstnancích odborové organizaci

K Vašemu dotazu sděluje Ministerstvo práce a sociálních věcí toto stanovisko:

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), ani zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o kolektivním vyjednávání“) výslovně nestanoví zaměstnavateli povinnost předat odborové organizaci úplný aktuální seznam zaměstnanců. Zaměstnavatel je však podle § 280 odst. 1 písm. c) zákoníku práce povinen se zaměstnanci projednat nejnovější stav a strukturu zaměstnanců. Podle § 287 odst. 2 písm. h) zákoníku práce je pak zaměstnavatel povinen s odborovou organizací projednat záležitosti uvedené v § 280 zákoníku práce.

Je otázkou, zda odborová organizace ke své činnosti úplný aktuální seznam zaměstnanců potřebuje. Pokud však odborová organizace k uplatnění svých práv, tj. např. k výkonu práva na stávku podle § 17 odst. 2 zákona o kolektivním vyjednávání nebo k postupu podle § 24 zákoníku práce potřebuje znát počet (tj. stav zaměstnanců) nebo strukturu zaměstnanců v členění na zaměstnance v pracovním poměru a ostatní zaměstnance, má zaměstnavatel povinnost s odborovou organizací tyto záležitosti projednat, přičemž by měl respektovat oprávněný zájem odborových organizací a potřebné údaje odborové organizaci poskytnout. Zaměstnavatel by však měl odborové organizaci předávat jen ty informace, které

jsou nezbytné pro výkon práv odborové organizace. Projednání zaměstnavatele s odborovou organizací v uvedeném případě slouží zejména k vyjasnění vzájemných stanovisek a potřeb odborových organizací nezbytných k výkonu jejich práv podle účinných právních předpisů. Odborová organizace by se neměla domáhat od zaměstnavatele poskytnutí informací, které ke své činnosti nepotřebuje a zaměstnavatel takové informace odborové organizaci tedy nemusí neposkytnout.

Pokud zaměstnavatel informaci neposkytne, mohou se zástupci zaměstnanců podle § 276 odst. 5 zákoníku práce domáhat, aby soud rozhodl, že je zaměstnavatel informaci povinen odborové organizaci poskytnout.

Závěrem upozorňujeme, že Ministerstvo práce a sociálních věcí zabezpečuje především úkoly vyplývající z jeho kompetence stanovené zákonem č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů, mezi něž nepatří oprávnění vydávat závazné výklady právních předpisů, ani poskytovat právní služby. V případě sporu může s právními účinky pro účastníky rozhodnout pouze soud. Základní informace a poradenství v těchto věcech v rámci pracovněprávní oblasti poskytují oblastní inspektoráty práce (zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů).

JUDr. Jan Vácha, Ph.D.
vedoucí odd. kolektivního vyjednávání

Doložka z konverze dokumentu do elektronické podoby – z moci úřední

Dokument 174796828-423361-250923134958.pdf vznikl převedením listinného dokumentu do elektronického dokumentu pod pořadovým číslem **174796828-423361-250923134958**. Vzniklý dokument obsahem odpovídá vstupnímu dokumentu. Počet stran dokumentu: 2

Vstup neobsahoval viditelný prvek, který nelze plně přenést na výstup.

Konverzi provedl subjekt: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Pracoviště: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Datum vyhotovení: **23.09.2025**

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: VERONIKA KROCOVÁ

Poznámka:

Konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy. Kontrolu doložky lze provést v centrální evidenci doložek na adrese <https://www.czechpoint.cz/overovacidolozky>.



174796828-423361-250923134958